

D I C H I A R A Z I O N E S O S T I T U T I V A D E L L ' A T T O D I N O T O R I E T A '

Il sottoscritto Giovanni Fregonese omissis in
qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante dell'Impresa Brussi Costruzioni s.r.l. con sede a Nervesa della Battaglia (TV) in via Foscarini 2/a, Codice Fiscale e Partita I.V.A. 00190560268, sotto la propria responsabilità e consapevole che in caso di false dichiarazioni accertate dall'Amministrazione saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e dalle Leggi Speciali in materia e la decadenza del beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art. 75 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

D I C H I A R A

1. Il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile;

allegato alla presente dichiarazione è conforme all'originale depositato e conservato presso la sede legale della Brussi Costruzioni srl sita in Via Foscarini 2/A a Nervesa della Battaglia (TV)

Nervesa della Battaglia 26/05/2025

omissis

omissis

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00190560268			
Ragione Sociale*	BRUSSI COSTRUZIONI SRL			
Sede Legale	Comune*	NERVESA DELLA BATTAGLIA	Cap*	31040
	Indirizzo*	VIA FOSCARINI 2/A		
	E-mail			
	PEC	omissis		
	Telefono			
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	67	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	23.61.00 - Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo per l'edilizia			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	18	3	44	0	62	3	0	0
Assunzioni	0	0	1	0	6	1	18	1	25	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	1	16	0	20	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	20	3	46	1	67	4	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
EDILIZIA - Industria	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	1	0	0
	Impiegati		1	0	1	0	0
			20	3	1	0	7
			1	0	0	0	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		4	1	1	0	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello		7	0	0	0	2
EDILIZIA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	1

EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	1	1
Operai			46	1	3	0	18	1
EDILIZIA - Industria	7° Livello		9	0	0	0	6	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		15	0	1	0	8	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		19	0	2	0	3	0
TOTALE			67	4	5	0	25	2
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	19	2	40	1	60	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	1	0	2	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	20	3	46	1	67	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1832	0	31612	5570	72442	308	105886	5878	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	138	24	395	0	533	24	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	4	1	16	0	20	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	1	10	0	13	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	7	1	41	0	48	1	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	76	8	716	0	792	8	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti	omissis	
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti			
		Quadri			
EDILIZIA - Industria	1° Livello				
		Impiegati			
EDILIZIA - Industria	5° Livello				
EDILIZIA - Industria	4° Livello				
EDILIZIA - Industria	3° Livello				
EDILIZIA - Industria	2° Livello				
EDILIZIA - Industria	1° Livello				
EDILIZIA - Industria	6° Livello				
		Operai			
EDILIZIA - Industria	7° Livello				
EDILIZIA - Industria	6° Livello				
EDILIZIA - Industria	5° Livello				
EDILIZIA - Industria	4° Livello				
		di cui Disabili e cat. protette			

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00190560268
Ragione Sociale	BRUSSI COSTRUZIONI SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA FOSCARINI 2/A
Città	NERVESIA DELLA BATTAGLIA(TV)
CAP	31040
Nazione	ITALIA
E-mail	
PEC	omissis
Telefono	

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529122204570	Data Invio	20/06/2024 19:10:01
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale	omissis		

COMM : 20240529122204570

Oggetto: PRECISAZIONE SULLA RELAZIONE BIENNALE DEL PERSONALE

In riferimento alla relazione Biennale di cui sopra, siamo con la presente a precisare quanto segue:

l'art. 2, comma 9, del Decreto del Ministero del Lavoro del 04.06.2024

– RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE dispone che la redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera o al consigliere regionale di parità. Lo stesso comma disciplina inoltre che una copia del rapporto, unitamente alla sua ricevuta, debba essere trasmessa dal datore di lavoro, in modalità telematica, anche alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA o RSU), sempre entro il termine del 15 luglio 2024.

La ricevuta in Vostro possesso di trasmissione del modello in via telematica, alla luce di quanto sopra esposto costituisce trasmissione dello stesso alla consigliera o al consigliere regionale di parità. La scrivente Società non ha né RAS né RSU, pertanto come ribadito anche da ANCE già in occasione del biennio precedente, in assenza di queste ultime a livello aziendale, **l'impresa non deve comunicare**, in via sostitutiva, il rapporto alle Organizzazioni sindacali territoriali. A disposizione per ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti

omissis

Nervesa lì, 04.03.2025

omissis
